

#きがえよう

就
活

シン・シゴト服ラボ
BY SHIN SHIGOTO FUKU LAB

「#きがえよう就活」 プロジェクト概要資料

2024.04

#きがえよう就活



青山商事とニュースピックスがスタートした
共創コミュニティ「シン・シゴト服ラボ」のソーシャルプロジェクト

「就活マナー・暗黙のルール」についての就活生の悩みを
多くの企業様とも共創して改善を目指す取り組み

NEWS PICKS
Creations

 **洋服の青山**
AOYAMA TAILOR SINCE 1964

Contents



- プロジェクト発足のきっかけ
- 目指していること
- プロジェクト概要
- 今後のアクション
- ご案内

Contents



- **プロジェクト発足のきっかけ**
- 目指していること
- プロジェクト概要
- 今後のアクション
- ご案内

就活生の生の声がきっかけでした。

服装自由と記載されていて当たり前前にスーツを着た際、
みんなカジュアルな服装で来て逆に浮くのやめてほしいとあったことがありました。

こちらは集まってきたリアルな声の一部です。
“就活の服装”に対し、多くの学生たちは困惑していました。

服装で悩むより**会社で悩みたい**

正解が分からないまま進むので怖い。
暗黙の了解みたいなやつをやめて欲しい。

服装自由と記載されていて当たり前前にスーツを着た際、みんなカジュアルな服装で来て逆に浮くのやめてほしいとあったことがありました。
服装自由という言葉は就活生にとって優しくないです。

皆一緒の服装で統一化をさせられるのが、**余計自分自身を他者と比べやすく凹んでしまう**

個性を大事に、という割に服装では個性をつぶされる違和感

調査結果①

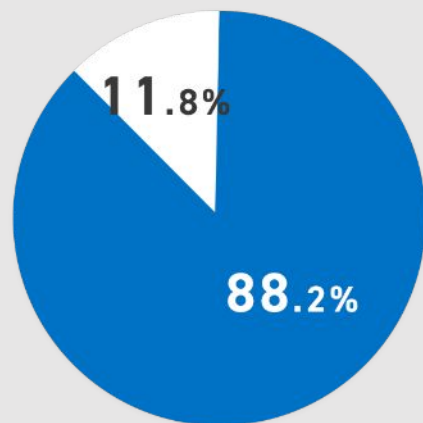
「服装自由」等の曖昧な記載に就活生は困っており、
人事側もそのことを認識していることが分かりました。

Q

就活時、「服装自由」「軽装」「私服可」等の
服選びで困ったことがありますか。

(アンケート回答者：元 / 現就活生 (18卒～25卒)：3204名 3/10時点)

元 / 現就活生 (18卒～25卒)



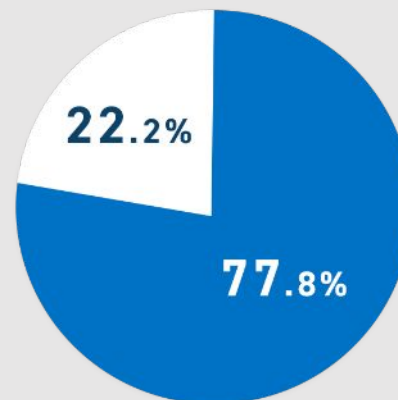
● 困ったことがある ● 困ったことがない

Q

新卒採用の際、「服装自由」「軽装」「私服可」
と記載することで、就活生が困っていると思
いますか？

(アンケート回答者：人事 (採用担当)：63名 3/10時点)

元 / 現人事 (採用担当)



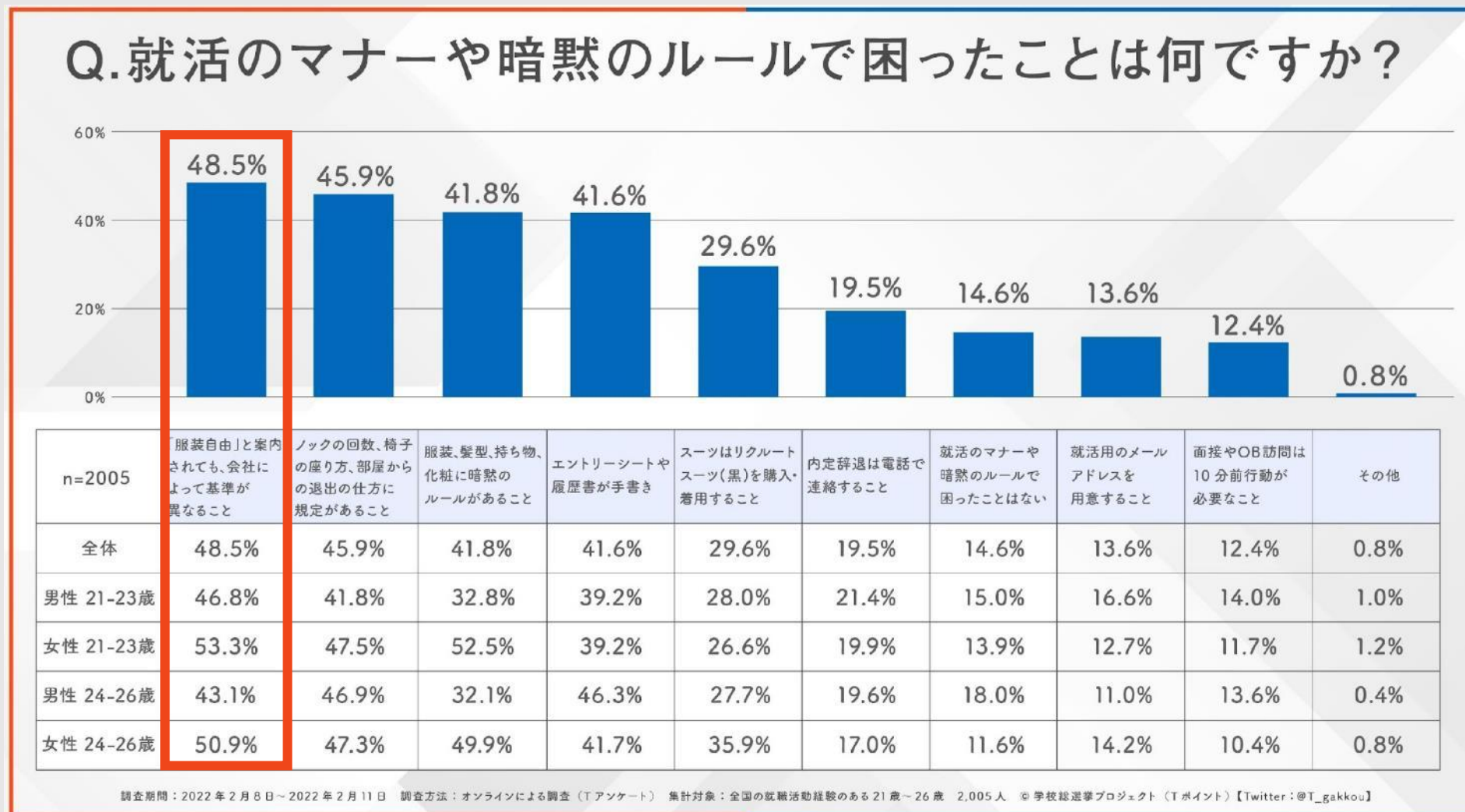
● 困っていると思う ● 困っていないと思う

※ シン・シゴト服ラボ調べ

私たちが取り組む理由：就活のマナーや暗黙のルールに関する悩み

調査結果②

外部調査を見ても、就活における服装の悩みは明らかに顕在化しています。



学生へのアンケートから見えた 就活時の服装における現状の課題



・スーツ指定でも服装自由でも、会社がそれを**指定している意図**が分からない

- 「暗黙のルール」から**言葉の裏を読み**、企業側が服装指定しても学生側は信用しづらい
- 服装に関して**悩みや不安を抱えた状態**で選考に臨んでいる

・「服装自由」の場合でも、**本当に自由な服装**で面接に臨んでよいか分からない

- 受ける**企業の社風がみえていない**ことによる、面接時の服装の不安
- **就活生の考える就活TPOと企業側が求めるビジネス上のTPOのズレ**

Contents



- プロジェクト発足のきっかけ
- **目指していること**
- プロジェクト概要
- 今後のアクション
- ご案内

目指していること



就活生が「就活マナー・暗黙のルールに悩む時間」を
「自分の未来について考える時間」に変える。

Contents



- プロジェクト発足のきっかけ
- 目指していること
- **プロジェクト概要**
- 今後のアクション
- ご案内

Our Action



【課題の原因】

- ・スーツ指定でも服装自由でも、なぜ会社がそれを指定しているのかが分からない
- ・「服装自由」の場合でも、本当に自由な服装で面接に臨んでよいか分からない

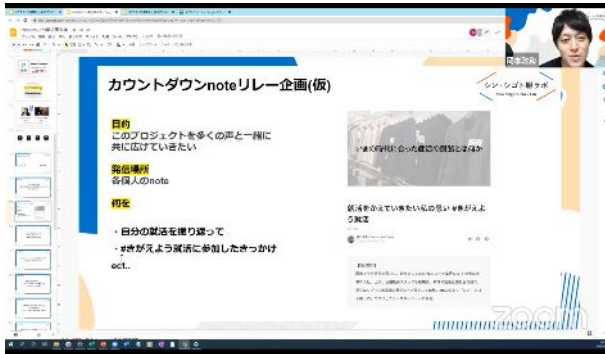
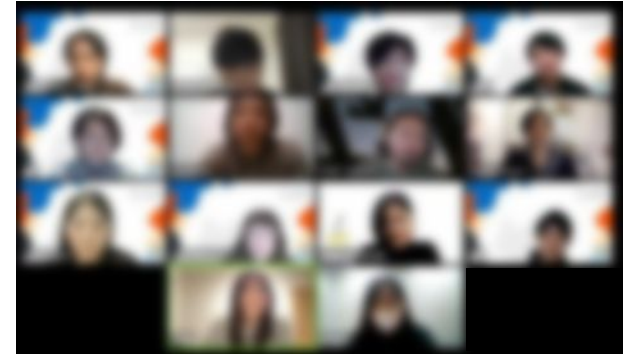
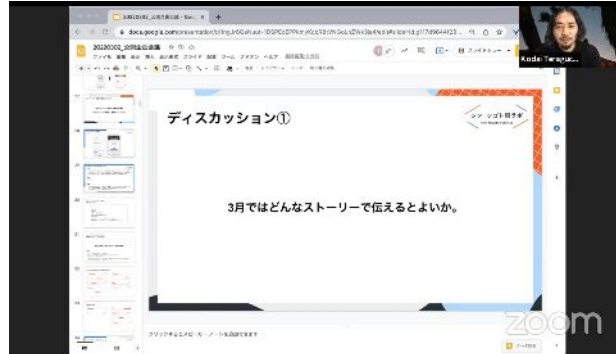
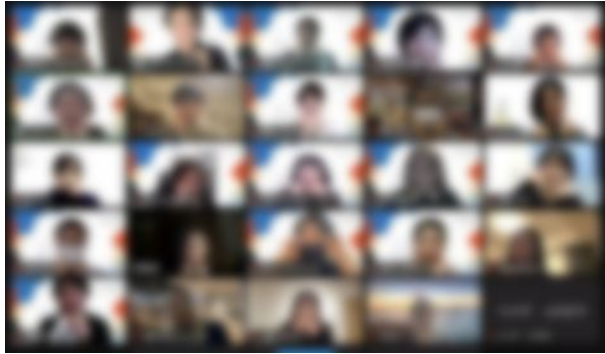
【解決策】

選考時の服装指定は、その意図や理由も合わせて記載し、社風に見える化

企業の就活における服装情報がわかる

「#きがえよう就活」
サイトの開設

学生や社会人のコミュニティメンバーと 意見交換



20回以上のコミュニティ会議

これまでのアクション

2022.07～2024.03



プロジェクト
特設サイトの
オープン

賛同企業の
情報ページ
公開

PR
リリース・
SNSでの発信

賛同企業と
内定者との
公開
ウェビナー

専用SNSへの
コンテンツ配信
X、note
facebook

外部イベントへ
参加
登壇

大学との
産学連携授業

賛同企業同士の
ミートアップ

採用担当者のみなさま

「服装自由」って、
本当に「自由」ですか？

賛同企業への
インタビュー記事
公開中！



#きがえよう就活のプロジェクト

第1弾は、「服装自由」って本当に自由ですか？です。企業の担当者みなさん、あたらしいリクルートウェアのありかたを、いっしょに探してくれませんか。

賛同企業一覧（五十音順）

アサヒビール株式会社とアサヒ飲料株式会社は一つのロゴで掲載しています。
株式会社セントラルサービスシステムと株式会社センダンは一つのロゴで掲載しています。

賛同企業への
インタビュー記事
公開中！



服装についての「ホンネ」も 採用担当者に聞いてみました

Q1. 服装指定とその理由を教えてください

インターン

説明会

1次・2次面接

最終面接

服装自由

服装自由

服装自由

服装自由



その理由



ご雇は重要な自己表現の手段のため「自分らしい服装」を自分で「選択」できるようにしたい。私たち人事も卒業生の自分らしい姿が見たいと考えているため。





服装についての「ホンネ」を

内定者・新入社員に聞いてみました

Q1. 実際に着た服装について教えてください





特設サイトはこちら

<https://www.y-aoyama.jp/kigaeyou-shukatsu/>

リリース後のSNSの反応



もてけん | 合宿&コーチ @kenta_motegi - 13時間
 やつちや素敵です！

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 14時間
 青山商事の勇気ある一歩を応援しています。みんな気づいてる。あの黒い景色は、変わった方がいってこと。はじめて仕事を選ぶときの気持ちが、明るいものになりますように。

宮崎好也 @kayam0610 - 13時間
 「スーツなんだね一他社の就活前後ですか？」「あ、いや、一応...」「今後はまじで私服でいいですか？」「わかりました！」のやりとり100回はある...

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 14時間
 青山商事の勇気ある一歩を応援しています。みんな気づいてる。あの黒い景色は、変わった方がいってこと。はじめて仕事を選ぶときの気持ちが、明るいものになりますように。

りゅう | ソーシャルコミュニティメーカー... @ryuuk... - 10時間
 青山商事社長の発言が話題をアップロードしようとしている。企業人などから賛否が両極端である。マジで驚愕らしい内容だし、こちらも全力で反応をあげたい。

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 14時間
 青山商事の勇気ある一歩を応援しています。みんな気づいてる。あの黒い景色は、変わった方がいってこと。はじめて仕事を選ぶときの気持ちが、明るいものになりますように。

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 46分
 内資系や新入社員が、自社のインターンや面接で実装した服装（スーツからユニフォーム）を企業ごとに異なる。青山商事のシン・シゴト服ラボのサイトがおすすめです。写真は青山商事・CCC・JTのもの。服装で悩まなくていいよという配慮。すてき。



ちゃんぽん (@cyanpon) @cyanpon - 22時間
 #きがえよう就活 プロジェクトの特設サイトがリニューアル！

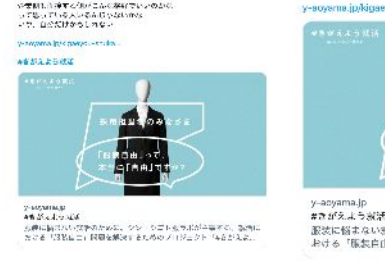


masumin0469 @masumin0469 - 16時間
 リクルートの募集がかなり増えてきた。昔に学生に相談された時に自分が引き寄せられた。色、色が変われば、いんたうで書いた。色、色が変われば、いんたうで書いた。色、色が変われば、いんたうで書いた。

アールミヤカワ @r_miyakawa - 11時間
 青山がこれできる素晴らしいなー。いいなー。

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 14時間
 青山商事の勇気ある一歩を応援しています。みんな気づいてる。あの黒い景色は、変わった方がいってこと。はじめて仕事を選ぶときの気持ちが、明るいものになりますように。

Sho Kawano | HRBP @shokawano - 17時間
 個人的に、これまでの経験、個性が好まれる世界が実現します。



MEMO @medding_hr - 10時間
 着て「毎月イベントで「自白と体験を披露しにくい」と思っている。学生さんから問い合わせるので「前後の予定に都合の良い日時で構いません」と案内してました。



西野キズナ | メタバースキャリアコンサルタント... @nishino_kiz... - 10時間
 学生の頃、女性がパツパツスーツを履くと変な目で見られた。面会で落ちるからやめって。その嫉念は覗いたみたいで、その後もずっと私を苦しめた。

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 14時間
 青山商事の勇気ある一歩を応援しています。みんな気づいてる。あの黒い景色は、変わった方がいってこと。はじめて仕事を選ぶときの気持ちが、明るいものになりますように。

Ryo Nakagawa @nakagawaaaaan - 13時間
 個人の悩み、これまでの経験、個性が好まれる世界が実現します。



大倉 佳晃@ブランドビルダー @brand_builder01
 リクスーいばん売ってる会社が「リクスーやめよ」って #きがえよう就活

良きかな。少しはきくとパンテーンの記事がきっかけになっていたら嬉しい。

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 14時間
 青山商事の勇気ある一歩を応援しています。みんな気づいてる。あの黒い景色は、変わった方がいってこと。はじめて仕事を選ぶときの気持ちが、明るいものになりますように。

宮川龍太郎 @Mken0123 - 10時間
 リクスーいばん売ってる会社が「リクスーやめよ」って #きがえよう就活



Yusuke Okada @yusukeokada114 - 22時間
 企業って変わっていいじゃない、世の中は変わっていいじゃない。

寺口 浩大 / ONE CAREER Inc. @telinekd - 14時間
 青山商事の勇気ある一歩を応援しています。みんな気づいてる。あの黒い景色は、変わった方がいってこと。はじめて仕事を選ぶときの気持ちが、明るいものになりますように。

Yusuke Okada @yusukeokada114 - 22時間
 企業って変わっていいじゃない、世の中は変わっていいじゃない。



メディア露出：ハフポスト、マイナビニュースなど



HUFFPOST

転職ノウハウ | NEWS | SDGs | ビジネス | 特集 | LIFE | アートとカルチャー | コラム

これからの経済

就活の「服装自由」って、本当に「自由」ですか？ 就活生や採用担当者の本音とは

面接時に「服装自由」と記載されていても、自分だけが浮いてしまうことを避けるために結局はスーツを選ぶ就活生は多い。いっそ服装を指定してくれたらいいのに...

徳本明乃 Akino Hashimoto
2022年07月20日 20時09分 JST

#きがえよう就活 Webサイト 公開中

「自由な服装でお越しください」

就職活動の際にその言葉が意味する「服装自由」はどこまでが「自由」なのだろうか。「スーツの方が無難じゃないか」「カジュアルすぎてもダメなんですよね」。そんな戸惑いの声が多く上がっている。

面接時に「服装自由」と記載されていても、自分だけが浮いてしまうことを避けるために結局はスーツを選ぶ就活生は多い。

そんな中、「洋服の青山」を展開する青山商事は共創コミュニティである「シン・シゴト服ラボ」で「#きがえよう就活」プロジェクトを実施している。

マイナビニュース

シン・シゴト服ラボ発、「#きがえよう就活」プロジェクト Webサイトをリニューアル

2022/07/19 15:45 著者：MN ワーク&ライフ編集部

Twitter Facebook B! URLをコピー

青山商事は、共創コミュニティ「シン・シゴト服ラボ」が進める、「#きがえよう就活」プロジェクトの取り組みを紹介するWebサイトを7月14日にリニューアル公開した。「#きがえよう就活」プロジェクトでは、今回のリニューアルを機にサイト内のコンテンツをさらに充実させ、就活生が抱える服装の悩みの解決に向けた取り組みを一層推進していくという。

「#きがえよう就活」プロジェクトでは、これまで就活生と採用担当者へ就活時の服装におけるアンケート調査を実施。就活時の服装に対して双方どのように感じているのか、服装が選考に与える影響などの声を収集する中で、服装指定の詳細について情報開示を求める就活生の声が多かったことを受けて、プロジェクトの賛同企業であるカルチュア・コンビニエンス・クラブ、JT（日本たばこ産業）、朝日新聞社に協力を依頼。各社の各選考段階における服装指定の詳細情報を、就職活動における選考経験者の声とともに紹介する新たなコンテンツを公開する。企業の服装指定に対する考え方や内定者の服装選びの情報など、就活生が参考になる内容となっているという。

NewsPicks内でのコメント



#きがえよう就活 38 Picks

採用担当者のみなさま

「服装自由」って、本当に「自由」ですか？

就活の「服装自由」って、本当に「自由」ですか？ 就活生や採用担当者の本音とは

ハフポスト日本版 16時間前

続きを読む



前刀 禎明 PRO

REALDEAR CEO 6時間前

企業の対応に一貫性がない。

インターンから最終面接まで服装自由と言っておきながら、服装によって採用の評価が変わることがある企業が1/3以上。

そんな状況を知ったら、学生はますます警戒しますよね。リクルートスーツで臨むのは当然のこと。リスク回避ですから。

本音と建前の違いをなくす。企業が徹底しないと服装自由は浸透しません。



柴山 翔太 PRO

福岡女子商業高等学校 校長 11時間前

教育の課題であると受け止めています。

長い間変な行間の読み方を植え付けられた子どもたちには酷な選択かと思います。教育がより良い生き方を共に考えることより失敗を回避する選択を教えこんできた結果ではないでしょうか。

企業側だけではなく自分が多くの時間を過ごす場所を選択する重要性を考えるべきだと思います。

現在の多くの大人たちの価値観を次へ押し付けることをしてはいくら社会的な成長を願ったとしても変化は起きません。

多くの職場でのbetterに合わせるのではなくどんな社会になってほしいかを考える必要があるかと思います。

変化の先頭にいるのは若者たちです。いきなり上手な選択はできないかもしれませんが失敗を許容しながら互いを尊重した選択ができるようにを考えていきたいです。互いのために。

いいね 12



清水 勝彦 PRO

慶應ビジネススクール 教授 5時間前

服装によって評価が変わるのは必ずしもマイナスにふれるのではなく、プラスになることはないのでしょうか？「自主性」「挑戦」とか言っておいて、みんなと同じでないと評価下がるのであればそんな会社は落ちたほうがいいと思うし、逆に自由な服装で受かる（もちろん服装はマイナーな要素でしょうが）可能性のほうが大きいのでは？

Contents



- プロジェクト発足のきっかけ
- 目指していること
- プロジェクト概要
- **今後のアクション**
- ご案内



以下、現在検討中の取り組み内容です。

- ・「#きがえよう就活」特設サイトのアップデート
- ・Youtube等での「就活系」動画コンテンツの配信／SNSコミュニケーション
- ・各種メディアへのアプローチ
- ・大学やその他教育機関との連携企画
- ・イベントやセミナーへの出展／登壇 など

※記載の内容はあくまで現時点で検討中・実施中の内容でございます。

**本プロジェクトにご賛同いただく皆様と共に進めたく存じますので、
「こんなことを一緒にやりたい」などございましたら気兼ねなく
お声掛けくださいませ。**

Contents



- プロジェクト発足のきっかけ
- 目指していること
- プロジェクト概要
- 今後のアクション
- **ご案内**

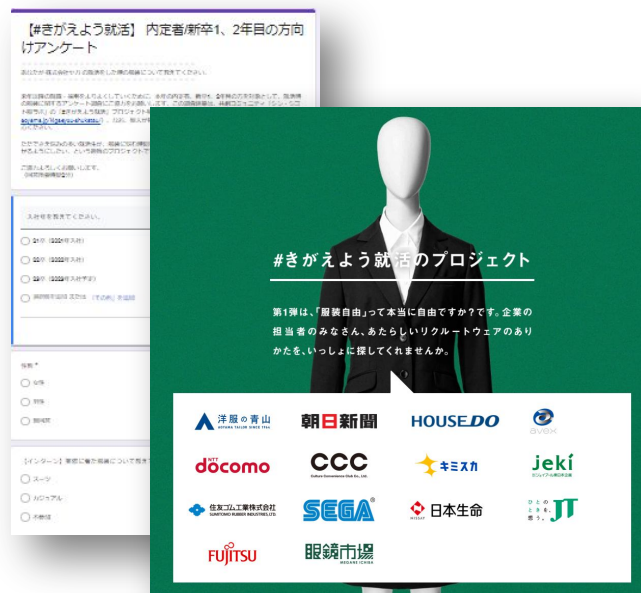
賛同アクションの流れ



STEP①
事務局との面談
(プロジェクト概要説明)



STEP②
アンケート・ロゴデータのご提供



STEP③
テスト環境ページの確認
採用サイト・SNSでの発信協力



※アンケートフォームの作成、管理は「#きがえよう就活」PJ事務局が行います


Announce



「#きがえよう就活」
プロジェクト特設サイト




<https://www.y-aoyama.jp/kigaeyou-shukatsu/>

 #きがえよう就活



<https://www.facebook.com/kigaeyoushukatsu>

 #きがえよう就活



https://twitter.com/kigaeyou_skt

その他、賛同に関してのお問い合わせは

①企業名 ②御担当者様お名前 ③お問い合わせ内容

を記載の上、以下のアドレスまでお願いします。

shigolab@g.aoyama-syouji.co.jp

Organizer



シン・シゴト服ラボ

Shin Shigoto Fuku Lab



レップンタイアリー.

学校総選挙
プロジェクト

#きがえよう

就
活

シン・シゴト服ラボ

BY SHIN SHIGOTO FUKU LAB

Fin.